

**UCHWAŁA Nr ... /... /2024
RADY MIEJSKIEJ W RADZYMINIE
z dnia 2024 roku**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Radzymina

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) Rada Miejska w Radzyminie uchwala, co następuje:

§1.

1. Ustala się od dnia 7 maja 2024 r. miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Radzymina Pana Krzysztofa Kamila Chacińskiego, na które składają się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie maksymalnej przewidzianej dla wójtów, burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców;
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie maksymalnej przewidzianej dla wójtów, burmistrzów w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców;
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Ponadto Burmistrzowi przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy i inne świadczenia wynikające z odrębnych przepisów.

§2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Radzyminie.

§3.

Traci moc Uchwała Nr 559/XXXIX/2021 Rady Miejskiej w Radzyminie z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Radzymina.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie
do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Radzyminie
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Radzymina.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza, w drodze uchwały.

W związku z powyższym zachodzi konieczność podjęcia uchwały ustalającej wysokość wynagrodzenia Burmistrza Radzymina.

Zgodnie Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), które określa między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w gminie liczącej powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynagrodzenie Burmistrza może maksymalnie wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze – **10 430,00 zł brutto,**
- dodatek funkcyjny – **3 450,00 zł brutto,**
- dodatek specjalny – **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – **tj. 4 164,00 zł brutto.**

Ponadto Burmistrzowi przysługuje **dodatek za wieloletnią pracę, który jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza** wynikającym z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Obecnie na dzień sporządzenia projektu niniejszej Uchwały Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 14%.

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w myśl przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), która zgodnie z ustawą budżetową z dnia 18 stycznia 2024 r. na rok 2024 (Dz. U. z 2024 r. poz. 122) **wynosi 1 789,42 zł (11,2x 1 789,42 zł = 20 041,50 zł brutto na miesiąc).**

Ponadto zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie **nie może być niższe niż 80%** maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, na które to składają się: kwota maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, kwota maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwota dodatku specjalnego.